

## 令和5年度 処遇改善加算について

当施設では、介護職員処遇改善加算・介護職員等特定処遇改善加算・介護職員等ベースアップ等支援加算を取得しています。取得状況、職場環境改善の取り組みは以下の通りです。



事業内容	取得加算の区分
介護老人保健施設 通所リハビリテーション	介護職員処遇改善加算 I 介護職員等特定処遇改善加算 I 介護職員等ベースアップ等支援加算

区分	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>職場体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等</li> <li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li> <li>エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入</li> </ul>
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実</li> <li>職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備</li> <li>有給休暇が取得しやすい環境の整備</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善</li> <li>利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供</li> </ul>